

**Compte-rendu de la 41^{ème} réunion
du Comité d'Entreprise
du CFAI Alsace
Le 23 février 2012 de 09 h 05 à 11 h 30**

PRESENTS :

Direction : M. François AECK, Mme Nathalie GROSS.

Membre du CE premier collège : Marina HOST.

Membres du CE deuxième collège : David FERNANDEZ, Joël PETERSCHMITT,

Membre suppléant du deuxième collège : Fabrice SIMONKLEIN.

1) Approbation du compte-rendu de la réunion du 26/01/2012

Le compte-rendu de la réunion du 26/01/2012 est approuvé, après relecture, par tous les membres du CE.

2) Effectifs salariés du CFAI

Le CFAI compte 119 salariés.

Permanents : 26 administratifs, 39 formateurs permanents, 6 techniciens et personnel de service, 2 apprentis.

Vacataires : 46 formateurs vacataires.

Un départ (Merckel Christine) et une embauche à Reichshoffen (monsieur BELKHORFI Mohammed pour les TP de sciences physiques).

Embauche prévisionnelle :

Prolongation du contrat de travail de monsieur David HEITZ en CDD du 01/03/12 au 12/07/12 pour l'accompagnement de la mise en place du système informatique « YPAREO ».

3) Effectifs apprentis

Effectif global au 31/01/12 : 1 182 apprentis. Taux de rupture habituel de 3,2 % depuis la rentrée, qui est inférieur à la moyenne nationale des CFAI (de 5 %).

4) Net planning

Sachant que le logiciel de gestion des plannings formateurs sera remplacé à la rentrée prochaine par le logiciel YPAREO il a été convenu que si le logiciel le permet, les assistantes pédagogiques en charge de l'organisation de la charge de travail des formateurs paramètreront des séquences de 6h à 8h et de 17h à 19h afin de pouvoir saisir les événements hors horaire de travail normal (déplacements, conseils...) et également indiqueront sur les plannings les périodes où les formateurs sont bloqués (formations, examens convocation rectorat...) en les libellant.

5) Tickets restaurants

Le centre d'Eckbolsheim a reçu les tickets restaurants en retard ce mois-ci (le 16/02). La responsable «finances/RH» précise que cette fois-ci il y a eu un « raté » avec les navettes inter-centres. Elle propose que les secrétaires d'Eckbolsheim fassent comme celles de Mulhouse et Colmar et qu'elles organisent au mieux l'acheminement des tickets restaurants en fonction des navettes inter centre.

6) Remboursement des frais kilométriques

David FERNANDEZ précise que le barème concernant le remboursement des frais kilométriques est inchangé depuis mars 2010 alors que le coût pour les salariés a augmenté. Est-il possible de faire évoluer ce barème ? La Direction précise qu'environ 200 000 km sont remboursés par an et va étudier la question en tenant compte de l'augmentation du barème fiscal.

7) Diaporama de la présentation du Conseil de Perfectionnement

Projection et explications par le directeur d'un diaporama concernant le conseil paritaire de perfectionnement de janvier 2012 relatant :

- Enquête d'insertion professionnelle
- Effectifs d'apprentis au CFAI ALSACE, effectifs par diplômes, effectifs des nouveaux entrants, effectifs des centres de Mulhouse, Colmar, Eckbolsheim et Reichshoffen, effectifs des entrants en BAC PRO 3 ans, effectifs des entrants en BAC PRO 3 ans en seconde
- Suivi du projet « égalité des chances »
- Evolution des effectifs par BAC PRO, par BTS, évolution des effectifs entrants en 1^{ère} année des ingénieurs

- Bilan de la rentrée 2011 des apprentis par entreprises (TOP 10 : PSA/HAGER/LOHR/SEW USOCOME/SNCF/CLEMESSY/MESSIER/LIEBHERR/SCHAEFFLER/EDF)
- Bilan de la rentrée 2011, taux de féminisation (moins de 5 %)
- Apprentis par branches professionnelles (entrants ingénieurs, hors ingénieurs,)
- Apprentis par branches professionnelles et par diplômés
- Projet d'ouverture de sections (bac pro maintenance a Reischoffen pour répondre au besoin d'Alstom ; ingénieurs en Génie Elecc. en partenariat avec l'INSA Strasbourg)
- Dossier CTI en juin 2012, ouverture septembre 2013
- Etat du personnel du CFAI ALSACE : 78 emplois équivalent temps plein en 2011(88 en 2008)
- Collecte 2011 de la taxe d'apprentissage (+ 3 % d'augmentation en 2011)
- Semaine de l'Industrie
- Bilan des alternances secondes BAC PRO (propositions faites par la Direction aux entreprises: alternances de 15 jours ou alternances de 3 semaines CFAI et 1 semaine entreprise le premier semestre et inversement pour le second semestre.)

Document écrit demandé par Joël Peterschmitt pour les membres du CE concernant ce point. Réponse du directeur : aucun document écrit n'est prévu pour les membres.

8) Evolution du système de financement UIMM

La branche (UIMM) a prévu des évolutions au niveau :

- * des contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation :
 - Apprentissage : 30 000 contrats prévus en 2014 (26 920 en 2011) +20%
 - Contrats de professionnalisation : 14 000 contrats prévus en 2014 (10 000 en 2011)
- * des montants annuels nationaux disponibles pour le transfert (en millions d'euros) :
 - 80 à 85 M€ prévus en 2014 (98 M€ en 2011)

Les principes du financement sont les suivants :

- Prise en compte des formations industrielles
- Prises en charge (PEC) par apprenti
- Prises en compte des conseillers dans la PEC
- Référence au budget de fonctionnement réel
- Plan pluriannuel sur 3 ans

A compter de 2015 :

- Prise en charge annuelle par apprenti pour 3 ans
- PEC en fonction de la taille de l'entreprise

Point mise à l'ordre du jour unilatéralement par le directeur sans remise de document.

Le directeur présente deux diapositives, et ne remet aucun document écrit aux membres du CE.

Joel Peterschmitt demande une explication sur l'ensemble des ressources du CFAI Alsace pour comprendre les implications.

3 ressources principales :

- UIMM pour la branche (environ 50%)
- Taxe d'apprentissage "récoltée" à travers les différents organismes paritaires (environ 35% par : OPCAIM...)
- La région au titre de la formation professionnelle initiale (environ 15%)

L'évolution évoquée porte sur la part UIMM. Les financements actuels aux coûts heures / apprenti (en moyenne environ 5^e) passeraient progressivement en trois ans à une prise en charge annuelle par apprenti selon différents critères.

Au vue des documents l'intérêt de la structure serait de recruter des apprentis sur un an dans des petites entreprises !

Joël Peterschmitt demande qu'une simulation à l'heure actuelle soit diligentée pour voir l'impact de cette mesure sur les ressources du CFAI. Les bases de données permettant la simulation ne seraient pas complètes c'est pourquoi le directeur préfère attendre une simulation nationale. Joël Peterschmitt évoque la possibilité de faire une simulation en posant des hypothèses réalistes. Le directeur ne souhaite pas. Il est alors difficile d'extrapoler.

Prochaine réunion CE : le 29 mars 2012 à 9 heure au CFAI de Colmar.

Le Secrétaire
Joël PETERSCHMITT