

Compte-rendu de la 54^{ème} réunion
du Comité d'Entreprise
du CFAI Alsace
Le 25 avril 2013 de 09 h 50 à 12 h 30

PRESENTS :

Direction : M. François AECK, Mme Nathalie GROSS.

Membre du CE premier collègue : Marina HOST.

Membres du CE deuxième collègue : David FERNANDEZ, Joël PETERSCHMITT.

Délégué Syndical : Sébastien DEFER.

Absent excusé : Fabrice SIMONKLEIN.

1) Approbation du compte-rendu de la réunion du 15/03/2013

- Points 2, 3 et 8 : sont approuvés par tous les membres du CE.
- Points 4, 5, 6 et 7 : sont approuvés par les membres du CE excepté Marina HOST.

2) Effectifs salariés du CFAI

Le CFAI compte 109 salariés : soit 28 administratifs, 38 formateurs permanents, 4 techniciens et personnel de service, 1 apprenti et 38 vacataires.

Variations d'effectifs (infos du mois) :

- 1 vacataire en moins : monsieur LOPEZ Pierre, fin de vacation au 28/03/13 (remplacement de Félicien FETET au centre de Colmar).

Embauches prévisionnelles :

Pas d'embauches prévues.

Sorties prévues :

- Fin de CDD d'Elodie DIDIER au 30/05/13 (retour de congé de maternité d'Aurélié FEHLMANN)
- Fin de CDD de Sandrine MAIROT au 30/06/13 (pour venir en aide à Sandrine BUATOIS).
- Départ à la retraite d'Adrien ZIPPERT formateur en Physique Appliqué à l'Electrotechnique au centre de Mulhouse fin juin. La direction ne prévoit pas d'embauche pour son remplacement et étudie une réorganisation de son travail.

3) Validation du Planning d'alternance pour l'année scolaire 2013/2014

La Direction consulte les délégués du personnel sur le planning prévisionnel du calendrier d'alternance pour l'année scolaire 2013/2014. La charge de travail était répartie sur 40 semaines pleines, la nouvelle proposition la répartie sur 38 semaines pleines. Joël PETERSCHMITT fait remarquer que le personnel consulté trouve judicieux de ne pas reprendre les cours le 2 janvier. Il aurait souhaité avoir les deux propositions qui étaient à l'étude pour se prononcer !

Sébastien DEFER (délégué syndical) a sondé les salariés syndiqués et dans l'ensemble ils sont favorables à cette proposition mais il y a un problème au niveau des semaines calendaires 46 et 03 : les apprentis de seconde, première et terminale de Mulhouse et Colmar sont présents en même temps. Par ailleurs, il y a un décalage entre les métiers (problème de cours et d'ateliers) ; le calendrier doit être retravaillé.

David FERNANDEZ ne peut se prononcer car il n'a pas pu matériellement consulter les salariés sur les calendriers d'alternances Bas Rhinois.

Le directeur répond qu'il s'agit d'un calendrier prévisionnel et que dans l'immédiat il souhaite communiquer les dates de démarrage et de fin de cours aux entreprises ce qui ne semble pas poser de problème aux membres du CE.

4) Projet EDI Français et Anglais

L'UIMM met à disposition 2 produits concernant « L'Evolution du Dispositif d'Individualisation » (EDI), nommés « VOLTAIRE » pour la matière du français et « TELL ME MORE » pour l'anglais. Le directeur pose la question de savoir ce que l'on pourrait faire avec le produit en Français (VOLTAIRE) car dans les entreprises beaucoup de salariés ne savent plus écrire correctement, et, il serait souhaitable d'y remédier.

A cet effet, le directeur a demandé à Sébastien DEFER (formateur en français aux centres de Colmar et Mulhouse) de faire un audit afin d'évaluer ce dispositif.

Joël PETERSCHMITT pose la question de savoir à qui seraient destinés ces dispositifs et par quels biais ils seraient financés. Le directeur répond que cela pourrait s'adresser à des personnes bénéficiant de la formation professionnelle continue qui peut être pris en compte par les entreprises (et ou financements OPCAİM) et des dispositifs de financement au niveau des demandeurs d'emplois (remises à niveau, bases acquises à revoir).

Joël Peterschmitt remarque que les entreprises souhaitent une baisse des heures de formation dans les matières générales en formation initiale par apprentissage au profit des matières techniques. Or, maintenant elles souhaitent en formation continue de la formation en français et pose la question de la cohérence des choix des entreprises ?

5) Organisation de la rentrée 2013

Le directeur nous informe concernant la rentrée 2013 que pour des raisons de financement, les effectifs d'apprentis entrants (flux) ne doivent plus augmenter et que l'UIMM a décidé de garder le nombre de sections constantes. Les financements UIMM stable étant basés sur les anciens contrats d'apprentissage (Stock) des années précédentes et sur le flux. Par ailleurs, il nous explique que la « crise économique » se ressent au niveau des entreprises qui reculent la date de recrutement et de signature des nouveaux contrat d'apprentissage pour la rentrée 2013 ; mais il reste confiant. Joël PETERSCHMITT évoque le fait que si on augmente le « volume » des groupes, il va y avoir un problème d'augmentation de la charge de travail pour les formateurs. Le directeur répond que seuls seront augmentés les groupes où il y aura des problèmes de « sous-effectifs ». Mais comment celui-là est-il défini ?.

6) Point sur la sortie CE

Marina HOST indique que le CE s'est réuni le 12 avril dernier afin de discuter de la prochaine sortie CE et du personnel du CFAI ALSACE. Il a été évoqué de réaliser une sortie en commun avec le CFAI à la traditionnelle sortie de fin d'année, au mois de juillet, après la fin des cours. Le CE propose un budget pour cette sortie, mais la Direction ne souhaite pas se prononcer pour l'instant, le projet nécessite d'être plus précis et le budget plus affiné.

Prochaine réunion CE : 16 mai 2013 au centre de Colmar à confirmer par le Président.

Le Président
François AECK

Le Secrétaire
Joël PETERSCHMITT